

Etääntyneisyyden ajan johtaminen

3:

Käännetty
johtamisjärjestelmä

Yhteinen merkitys

Oma järjestelmä

Ketä palvelet?

Organisaatiokulttuuri

Yksilön tahto

Yhteistyö	Uudistuminen
Laatu	Tehokkuus

Sisäinen

Ulkoinen

Valvonta

Johtamisjärjestelmä



Merkitys
Visio
Arvot

Tavoitteet
Roolit
Yhteistyö

Kasvaminen
Osallisuus
Luottamus

Etääntyneisyyden ajan johtaminen

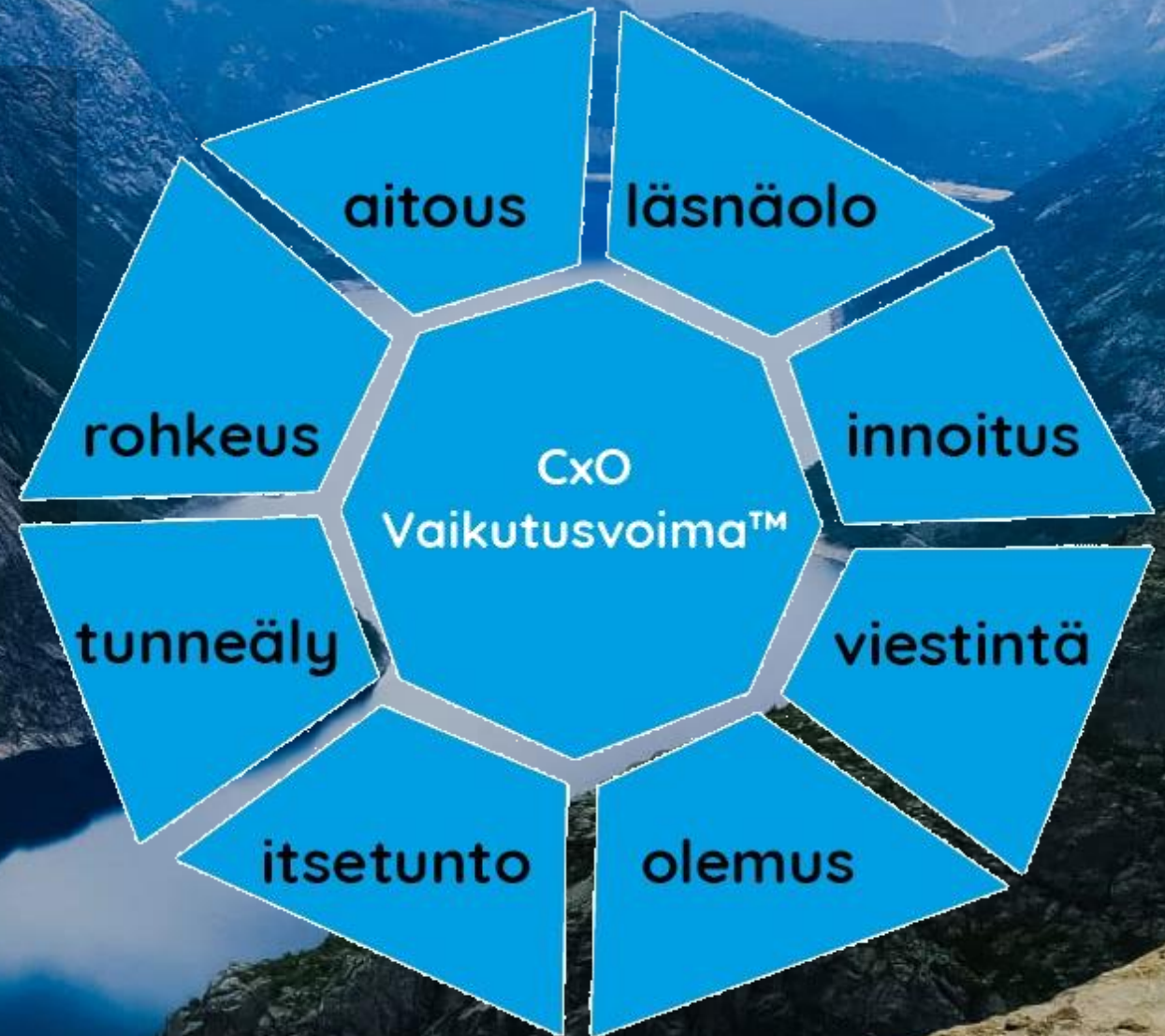
3:

Käännetty
johtamisjärjestelmä

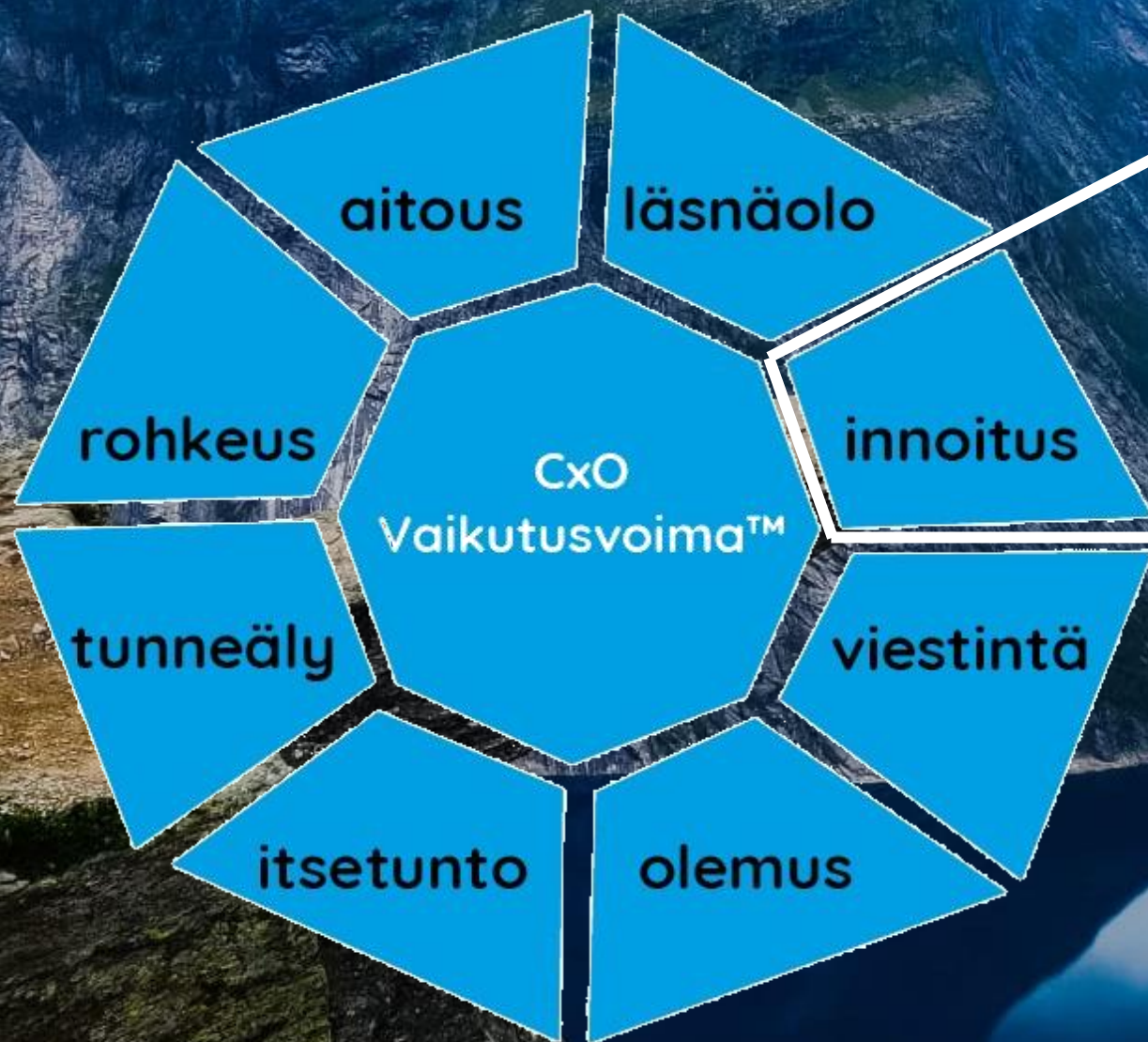
- Yhteinen merkitys
- Oma järjestelmä
- Ketä palvelet?

CxO Vaikutusvoima™

- ☐ taito herättää positiivista huomiota
- ☐ kyky rakentaa syvää luottamusta



CxO Vaikutusvoima™



Etääntyneisyyden ajan johtaminen

3:

Käännetty
johtamisjärjestelmä

- Yhteinen merkitys
- Oma järjestelmä
- Ketä palvelet?

Johtamisen tasot

Ongelma
Miksi?

Johtajat

Tavoite
Mitä?

Duunarit

Toimintaohje
Miten?

Heitteillejätö

Asiantuntijat

Mikromanageeraus

Etääntyneisyyden ajan johtaminen

toni.hinkka@cxopro.fi

eerik.lundmark@novetos.fi